

## **Svar på interpellation ställd till socialnämndens ordförande Marie Rosenquist (M) gällande äldreomsorgslyftet och äldreomsorgssatsningen**

### **Hur går det med äldreomsorgslyftet i kommunen?**

Utöver att utbilda sig till undersköterska eller vårdbiträde ges från 2021 personalen nu möjlighet att även fortbilda sig genom andra kompetenshöjande utbildningar inom vård och omsorg om äldre.

### **Utnyttjas möjligheten med äldreomsorgslyftet fullt ut?**

Ja;

Älmhults kommun rekvirerade under 2020 högsta möjliga belopp: 855 628 kr.

Älmhults kommun kommer rekquirera för 2021. Möjlighet för ansökan öppnar 2021-02-26

Fördelning medel Äldreomsorgslyftet, total summa för rekvisering 5 788 304 kr.

### **Vad används pengarna från Äldreomsorgssatsningen till i Älmhults kommun?**

Övergripande målsättning:

Genom att satsa på kompetensstärkande insatser för personalen höjs kvaliteten inom äldreomsorgen så att de äldre och deras anhöriga känner ökad trygghet och ges en god omsorg.

Plan för bidraget:

- 6 medarbetare inom socialförvaltningen har getts möjlighet till att under 2020 påbörja utbildning till undersköterska. Utbildning fortsätter under 2021.
- Framarbeta program för kompetenshöjning och långsiktigt utbildningsprogram för medarbetare inom socialförvaltningen som arbetar med äldre. Projektanställningar från egna verksamheterna för att framarbeta efter socialförvaltningens verksamheter.
- Utbildningssatsning för att öka kunskap om demenssjukdomar och bemötande
- Utbildningssatsning och ökad kunskap för arbete med BPSD-registret
- Äldre och psykisk (o)hälsa
- Kompetenshöjande insatser i de verksamhetssystem som socialförvaltningen använder till stöd för chefer och medarbetare
- Arbeta för mer digitala lösningar
- Utforma arbetssätt för rehabiliterande och förebyggande uppsökande verksamhet för att motverka fall, ensamhet
- Framarbeta Hemgångsarbetsätt mellan biståndshandläggare och hemtjänstpersonal

### **Hur ser du på bemanningstätheten på kommunens särskilda boenden?**

Just nu jobbar vi med att hantera den resurstid som finns i verksamheten och att ta tillvara på möjligheterna att använda den på bästa sätt. En bemanningsenhet är uppstart och först när vi har fått en bättre överblick över hur vi nyttjar resurstiden bäst är det möjligt att börja titta på bemanningstätheten.