

Styrdokument

Riktlinjer för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda

Dnr 2017/38

Dokumentinformation

Fastställt av Kommunfullmäktige, 2022-05-30 § 104

Gäller från och med 2023-01-01

Implementeras av Samtliga nämnder

Ersätter Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda, beslutat av Kommunfullmäktige 2018-08-27 § 187

Framtaget av Parlamentariska beredningen, kommunledningsförvaltningen



Innehåll

Riktlinjer för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda.....	3
1 § Förtroendevalda som omfattas av riktlinjerna.....	3
2 § Ersättningsberättigade sammanträden med mera.....	3
3 § Förlorad arbetsinkomst.....	4
4 § Förlorad semesterlön	5
5 § Särskilda arbetsförhållanden	6
6 § Föräldraledighet för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald	6
7 § Kommunstyrelsens presidium	6
8 § Fasta arvoden.....	7
Fasta arvoden för förtroendevalda.....	8
Fast månadsarvode till ordförande och vice ordförande i nämnd	9
Fast månadsarvode till ledamot i nämnd	9
9 § Gemensamma regler för förtroendevalda med fast arvode	9
10 § Arvode för sammanträden med mera	10
11 § Pension	10
12 § Resekostnader.....	11
13 § Övriga kostnader	11
14 § Uppräknig för förtroendemannaarvoden	11
15 § Hur man får ersättning.....	11
16 § Tolkning av riktlinjerna.....	11

Riktlinjer för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda

Antaget av kommunfullmäktige 2014-11-26, § 146

Reviderat tillägg av kommunfullmäktige 2015-02-23 § 29

Reviderat tillägg av kommunfullmäktige 2022-05-30 § 104

1 § Förtroendevalda som omfattas av riktlinjerna

Dessa riktlinjer gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Lag (2017:725).

För förtroendevalda i kommunstyrelsens presidium som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 50 % av heltid gäller endast 6–8 §§ och 10–15 §§¹.

2 § Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3–5 §§ och 9 §.

Ersättningsberättigat är:

a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, beredningar och revisorernas sammanträden,

För ersättning enligt punkterna b-j krävs beslut om förrättningsuppdrag av ordföranden eller nämnden i den nämnd för vilken uppdraget fullgörs.

b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, arbetsgrupper samt sammanträden i uppdrag där kommunen utser ledamot och ersättning inte betalas av annan,

c) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,

d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen kopplat till förtroendeuppdraget,

¹ Detta gäller inte övriga förtroendevalda som fullgör uppdrag på minst 50%.

- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ,
- g) besiktning eller inspektion,
- h) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- i) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag samt
- j) förrättningsuppdrag för valnämnden.

Ersättning utgår för barntillsynskostnader som föranletts av kommunalt uppdrag. Kostnaden ska styrkas med kvitto. Ersättning utgår för vård och tillsyn av barn som vistas varaktigt i den förtroendevaldes hem och som inte fyllt 12 år.

Som förutsättning för ersättning gäller att barnet inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utbetalas även för äldre barn. Ersättning betalas inte ut för tid då barnet befinner sig i förskola/skola och inte till förälder eller vårdnadshavare. Ersättning betalas ut med max 1,1 % av heltidsarvodet per dag och räknas per timme ut som 1,1 % av heltidsersättningen delat på 8.

3 § Förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enligt a, b eller c. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår ej för uppgifter uppräknade i § 7.

- a) Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Förtroendevalda har även rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetslöshetsersättning eller annan ersättning som inte kan anses som arbetsinkomst.
- b) Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en ersättning beräknad på grundval av den senaste fastställda sjukpenningsgrundande inkomsten.

Uträkning enligt nedan:

Sjukpenning/dag x 365 dagar

260 dagar

= ersättning/dag

Vid timberäkning delas dagsbeloppet med 8.

- c) Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknat som 2,1 % av fastställt heltidsarvode per dag. Vid timberäkning delas dagsbeloppet med 8.

Grunden för rätt till ersättning är att den förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare har utbetalts för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

4 § Förlorad semesterlön

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterdag/ersättning.

Förtroendevalda som kan visa att semesterdag/ersättning faktiskt påverkas men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning:

- a) förlorad semesterersättning,
maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- b) förlorade semesterdagar,
maximalt samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.
- Schablonberäknat belopp,
Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

5 § Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt 3–4 §§ omfattar nödvändig ledighet för att fullgöra förtroendeuppdraget. För förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt kan ersättning för förlorad arbetsförtjänst också utgå när det inte anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3–4 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

6 § Föräldraledighet för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40% eller mer tillämpas ersättningsregler enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser. Förtroendevald anmäler ledighet till Försäkringskassan, HR-avdelningen och gruppleddare. Föräldraledighet beviljas ej på deltid.

Ersättare vid föräldraledighet utses av kommunfullmäktige.

7 § Kommunstyrelsens presidium

Förtroendevalda i kommunstyrelsens presidium som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 50 % av heltid har rätt till årsarvode. Årsarvodets storlek framgår av § 7.

Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda har rätt till en månads ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Heltidsarvoderad förtroendevald får ingen ytterligare kommunal ersättning med undantag för sammanträdesarvode för deltagande i kommunfullmäktiges sammanträde.

För kommunstyrelsens deltidsengagerade förtroendevalda, kommunalråd, läggs dessa fast två gemensamma arbetsdagar varefter en halv arbetsdag läggs ut flexibelt.

Kommunstyrelsens deltidsengagerade förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för uppdraget kopplade möten som förläggs på icke gemensamt utlagda dagar.

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid har inte rätt till sammanträdesarvode. Deltidsengagerad förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för sammanträde på tid utanför den fastlagda tjänstgöringstiden.

8 § Fasta arvoden

Förtroendevalda med uppdrag som ordinarie ledamot i kommunstyrelsen, annan nämnd, beredning eller utskott har rätt till fast månadsarvode. I detta arvode ingår ersättning för allt arbete som är förenat med uppdraget förutom vad som är beskrivet ovan under §§ 3–5.

Arvodet ska för heltidsuppdrag vara 85 % av riksdagsarvodet och årligen uppräknas i enlighet med riksdagens arvodesnämnd. Övriga fasta arvode följer i procent till fastställt heltidsarvode.

Fasta arvoden för förtroendevalda

% i förhållande till heltidsarvodet	Ordförande	1:e vice ordf.	2:e vice ordf.	Ledamot
Fullmäktige	7	3	3	
Kommunstyrelse	100	50	75	2,5
– arbetsutskott				2
– personalutskott	10	5	0	1
Utbildningsnämnd	30	15	22	2
– utskott				1,5
Socialnämnd	30	15	22	2
– utskott				1,5
Kultur- och fritidsnämnd	15	7,5		1,5
Miljö- och byggnämnd	15	7,5		1,5
Teknisk nämnd	15	7,5		1,5
Gemensamma överförmyndarnämnden**	5	2,5		1
Kommunrevision	5	2,5		1
Valnämnd (valår)*	3	2		1
Stiftelsen Linnés Råshult	5	2,5		1
Elmen AB***	5	2,5		1
Älmhults Näringsfastigheter AB	8	4		1
Älmhults Terminalbolag AB***	5	2,5		1
ElmNet AB	8	4		1
Älmhultsbostäder AB	15	10		1,7

* Ersättning erhålls 3 månader inför allmänt val och inför val där valnämnden är ansvarig för genomförandet.

** Ersättningen till representanter i överförmyndarnämnden utbetalas ej om posterna innehas av kommunstyrelsens presidium.

***Utbetalas ej under perioder då kommunstyrelsens presidium utgör styrelse.

Fast månadsarvode till ordförande och vice ordförande i nämnd

Fast månadsarvode till ordförande i nämnd utgör ersättning för följande åtgärder:

- * ansvaret för att verksamheten i respektive kommunala organ bedrivs på ett ur allmän synpunkt tillfredställande sätt,
- * kontinuerligt besök på respektive förvaltnings administrativa kontor,
- * samråd och kontinuerliga överläggningar med kommunala tjänstemän och förtroendevalda,
- * förberedelser inför sammanträden,
- * ledning av sammanträden,
- * justering av protokoll,
- * och därmed jämförbara åtgärder.
- * För socialnämndens ordförande avseende inställelse för att fatta brådskande beslut vid myndighetsutövning i socialt ärende.

Fast månadsarvode till vice ordföranden i nämnd ska i förekommande fall utgöra ersättning för motsvarande åtgärder.

Fast månadsarvode till ledamot i nämnd

Fast månadsarvode till ledamot i nämnd, styrelse eller beredning utgör ersättning för följande åtgärder:

- * samtal och diskussioner med övriga nämndsledamöter eller motsvarande,
- * kontakter med allmänheten, brukare, anställda med flera,
- * kontakter med kommunens tjänstemän,
- * justering av protokoll,
- * förberedelsetid inför sammanträden.

9 § Gemensamma regler för förtroendevalda med fast arvode

Avgår förtroendevald, som är berättigad till fast arvode (års- eller månadsarvode), under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan

honom/henne och den, som inträder i hans/hennes ställe, i förhållande till den tid som var och en av dem innehaft uppdraget. Detsamma gäller om förtroendevald, efter tre månader, på grund av sjukdom inte kan upprätthålla sitt uppdrag. Om förtroendevald med fast arvode av annat skäl inte fullgör sitt uppdrag ska frågan om eventuell reducering prövas av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Förtroendevald med mer än ett uppdrag har rätt till flera fasta arvoden. De fasta arvodena får inte sammanlagt överstiga 75 % av fastställt heltidsarvode.

10 § Arvode för sammanträden med mera

Rätt till sammanträdesarvode för sammanträden och förrättningar har förtroendevalda definierat enligt § 1.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,1 % av fastställt heltidsarvode per sammanträde. Högst ett sammanträdesarvode betalas ut per dag.

Sammanträdesarvodet justeras varje årsskifte med samma uppräkningsmodell som de fasta arvodena.

Samtliga förtroendevalda har rätt till ersättning för deltagande i fullmäktiges sammanträde med 1,1 % av fastställt heltidsarvode per sammanträde. Ersättningen betalas ut även om den förtroendevalde redan fått annat sammanträdesarvode för samma dag.

Rätten till ersättning omfattar även icke tjänstgörande ersättare vid högst fyra tillfällen per år i kommunstyrelsen, nämnderna och utskotten.

Valnämndens ledamöter har rätt till arvode med 0,37 % av fastställt heltidsarvodet per timme i de fall då valnämndens sammanträde pågår mer än 3 timmar. Om sammanträdet pågår kortare tid än 3 timmar utbetalas sammanträdesarvode med 1,1 % av fastställt heltidsarvode per sammanträde ut.

11 § Pension

Från den 1/1 2015 gäller bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF-KL).

OPF-KL innehåller omställningsbestämmelser för förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid.

OPF-KL innehåller också bestämmelser som reglerar samtliga förtroende-valdas pensionsvillkor.

OPF-KL bestämmelser reglerar också förhållandet till de förtroendevalda som omfattas av tidigare pensionsbestämmelser i PBF eller PRF.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet och har uppdraget att tolka och tillämpa dessa bestämmelser samt tolka förtroendevaldas anspråk enligt tidigare bestämmelser enligt PBF och PRF.

12 § Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens enligt bilersättningsavtal (BIA) samt allmänna bestämmelser (AB).

13 § Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i §§ 9 och 11 betalas ersättning ut om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

14 § Uppräkning för förtroendemannaarvoden

Förtroendemannaarvodena justeras årligen kopplat till förändringar av Riksdagsarvodet.

15 § Hur man får ersättning

För att få ersättning enligt 3–5 §§ och 11–12 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot denna.

Arvode enligt 6–7 §§ och 9 § betalas ut utan föregående anmälan.

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Fasta månadsarvoden samt övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

16 § Tolkning av riktlinjerna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa riktlinjer avgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott eller till utskott som behandlar dessa frågor enligt kommunstyrelsens reglemente.