

## **Kommunstyrelsens personalutskott 2021-10-14**

### **Plats och tid**

Kommunhuset i Älmhult klockan 13:30–14:53

### **Paragrafer**

51–59

### **Utses att justera**

Gun-Britt Cedergren (KD)

### **Justeringens plats och tid**

Kommunhuset i Älmhult 2021-10-18

### **Underskrifter**

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Emma Majlöv-Modig

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Sonja Emilsson (M)

Justerande

\_\_\_\_\_  
Gun-Britt Cedergren (KD)

### **Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

#### **Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

#### **Sammanträdesdatum**

2021-10-14

#### **Tillkännagivandet publiceras**

2021-10-19

#### **Tillkännagivandet avpubliceras**

2021-11-11

#### **Anslagstid**

2021-10-20 – 2021-11-10

#### **Förvaringsplats för protokollet**

Kommunledningsförvaltningen

#### **Underskrift** \_\_\_\_\_

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****Närvarolista****Beslutande****Ordinarie ledamöter**

Sonja Emilsson (M), ordförande, deltog på distans

Helen Bengtsson (S), vice ordförande, deltog på distans

Gun-Britt Cedergren (KD), deltog på distans

Lars Ingvert (S), §§ 53–59, deltog på distans

**Tjänstgörande ersättare**

Elizabeth Peltola (C) ersätter Yvonne Jonsson (C), deltog på distans

**Ej tjänstgörande ersättare**

Stefan Jönsson (S), §§ 53–59, deltog på distans

**Tjänstemän**

Malin Sjöstrand, förhandlare, deltog på distans

Åsa Svensson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, §§ 57–58, deltog på distans

Anna Elmgren, HR-chef, deltog på distans

Emma Majlöv Modig, nämndsekreterare, deltog på distans

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****Ärenden**

§ 51	Val av justerare	4
§ 52	Fastställande av ärendelistan	5
§ 53	Svar på motion om att införa ett lönepolitiskt program i Älmhults kommun - Helen Bengtsson (S)	6 - 7
§ 54	Sammanträdestider för kommunstyrelsens personalutskott 2022	8 - 9
§ 55	Uppföljning av Tobacco Endgame - för ett rökfritt Sverige 2025	10 - 11
§ 56	Information om resultat av lönekartläggning Älmhults kommun 2021	12
§ 57	Information om pågående förhandlingar	13
§ 58	Information Covid-19	14
§ 59	Övriga frågor	15

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 51 Val av justerare****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Välja Gun-Britt Cedergren (KD) som justerare.

**Beslutsnivå**

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1

**Kommunstyrelsens personalutskotts behandling****Förslag på sammanträdet**

Sonja Emilsson (M) yrkar att kommunstyrelsens personalutskott väljer Gun-Britt Cedergren (KD) som justerare.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan välja Gun-Britt Cedergren (KD) som justerare och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 52 Fastställande av ärendelistan

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Fastställer ärendelistan.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

#### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan fastställa ärendelistan och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 53 Svar på motion om att införa ett lönepolitiskt program i Älmhults kommun - Helen Bengtsson (S)

Ärendenummer KS 2021/95

### Kommunstyrelsens personalutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige avslå motionen.

### Beslutsnivå

Kommunfullmäktige punkt 1

### Sammanfattning av ärendet

Motion från Helen Bengtsson (S) gällande att införa ett lönepolitiskt program i Älmhults kommun daterad 2021-05-24. Förslagsställaren skriver att genom rätt använd lönepolitik så kan Älmhults kommun utveckla verksamheten och öka attraktiviteten vid rekrytering av nya medarbetare. Vidare är det också viktigt att ha underlag på hur lönestrukturen i kommunen ser ut för att följa upp hur lönepolitiken ska se ut.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-06-07, § 81, att remittera motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

I Älmhults kommun finns en lönepolicy fastställd av kommunfullmäktige sedan 2015-08-31, § 147, som beskriver Älmhults kommuns lönepolitik som ska göra det möjligt att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare.

Varje år görs en lönekartläggning i kommunen för att undersöka lönerna utifrån ett jämställdhetsperspektiv, för att upptäcka eventuella osakliga löneskillnader. Detta är ett underlag för att följa upp lönestrukturer.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunfullmäktige att godkänna redovisningen och att avslå motionen.

### Beslutsunderlag

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-10-06
- Motion om att införa ett lönepolitiskt program i Älmhults kommun - Helen Bengtsson (S) program daterad 2021-05-24
- Lönepolicy, fastställd av kommunfullmäktige 2015-08-31 § 147

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****Kommunstyrelsens personalutskotts behandling****Förslag på sammanträdet**

Helen Bengtsson (S) yrkar att kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige bifalla motionen.

Lars Ingvert (S) yrkar att kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige bifalla motionen.

Elizabeth Peltola (C) yrkar bifall kommunledningsförvaltningens förslag.

Gun-Britt Cedergren (KD) yrkar bifall till kommunledningsförvaltningens förslag.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan bifalla Elizabeth Peltolas (C) och Gun-Britt Cedergrens (KD) yrkande.

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan bifalla Helen Bengtssons (S) och Lars Ingverts (S) yrkande.

Ordförande finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat i enlighet med Elizabeth Peltolas (C) och Gun-Britt Cedergrens (KD) yrkande.

---

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)****För kännedom**

HR-avdelningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 54 Sammanträdestider för kommunstyrelsens personalutskott 2022

Ärendenummer KS 2021/138

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott godkänner förslag till sammanträdestider för 2022 med ändring att sammanträdena är klockan 13:30.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1

### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott föreslås sammanträda följande dagar:

<b>Måndagar 10:00</b>
31 jan
28 feb
28 mars
25 apr
23 maj
20 juni
-
26 sep
31 okt
5 dec

### Beslutsunderlag

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-09-30

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

#### Förslag på sammanträdet

Sonja Emilsson (M) yrkar bifall till kommunledningsförvaltningens förslag med ändring att sammanträdena är klockan 13:30.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande



**Kommunstyrelsens personalutskott****Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Sonja Emilssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

---

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)**

Kommunledningsförvaltningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 55 Uppföljning av Tobacco Endgame - för ett  
rökfritt Sverige 2025****Ärendenummer KS 2017/88****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Notera informationen till protokollet.
2. Lämna till kommunstyrelsen som information.

**Beslutsnivå**

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1-2

**Sammanfattning av ärendet**

Tobacco Endgame - Rökfritt Sverige 2025 är ett opinionsbildningsprojekt som Tobaksfakta - oberoende tankesmedja och dess medlemsorganisationer tagit initiativet till.

Att ställa sig bakom Tobacco Endgame innebär att man bejakar följande tre punkter (mars 2017):

- vi förstår bakgrunden och behovet av att skärpa den tobaksförebyggande strategin,
- vi stödjer principen att ett årtal preciseras då rökningen ska vara kraftigt begränsad,
- vi stödjer en bred opinionsbildning för politiska beslut om den process som leder till målet.

Kommunstyrelsen beslutade 2017-08-15, § 142, att ställa sig bakom Tobacco Endgame – Rökfritt Sverige 2025.

Utifrån den regionala handlingsplanen som är fastställd av Länsstyrelsen och Region Kronoberg har Älmhults kommun arbetat med följande förslag på åtgärder som finns;

- Ställt sig bakom rökfritt Sverige 2025
- Rökfri arbetstid
- Utbildningsförvaltningen har ANDT-coacher och kommer ihop med Regionen arbeta aktivt med det förebyggande arbetet i skolor om tobaksfri skoltid

**Beslutsunderlag**

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-10-06

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

- Regional handlingsplan 2018-2025

**Kommunstyrelsens personalutskotts behandling**

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)**

**För kännedom**

Kommunstyrelsen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## **§ 56 Information om resultat av lönekartläggning Älmhults kommun 2021**

**Ärendenummer KS 2021/98**

### **Sammanfattning av ärendet**

Malin Sjöstrand, förhandlare, informerar om den genomförda lönekartläggningen för 2021. Denna analys görs årligen för att säkerställa att vi som arbetsgivare inte har några osakliga löneskillnader mellan olika grupper. Årets kartläggning visar att Älmhults kommun inte har några osakliga löneskillnader.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

**§ 57 Information om pågående förhandlingar****Ärendenummer KS 2020/154****Sammanfattning av ärendet**Anna Elmgren, HR-chef, svarar på frågor om pågående förhandlingar.  
  
\_\_\_\_\_

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 58 Information Covid-19****Ärendenummer KS 2020/168****Sammanfattning av ärendet**

Åsa Svensson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, informerar om arbetet med covid-19.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 59 Övriga frågor

Ärendenummer KS 2021/37

### Sammanfattning av ärendet

Inga övriga frågor.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande