

Kommunstyrelsens personalutskott 2020-12-07

Plats och tid

Kommunhuset i Älmhult klockan 13:30–14:40

Paragrafer

72–82

Utses att justera

Yvonne Jonsson (C)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset i Älmhult 2020-12-11

Underskrifter

Sekreterare

Emma Majlöv Modig

Ordförande

Bo Bergsjö (L)

Justerande

Yvonne Jonsson (C)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-12-07

Tillkännagivandet publiceras

2020-12-11

Tillkännagivandet avpubliceras

2021-01-03

Anslagstid

2020-12-12 – 2021-01-02

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift _____

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Närvarolista****Beslutande****Ordinarie ledamöter**

Bo Bergsjö (C), ordförande

Helen Bengtsson (S), vice ordförande, deltog på distans

Lars Ingvert (S)

Sonja Emilsson (M), deltog på distans

Yvonne Jonsson (C), deltog på distans

Tjänstemän

Malin Sjöstrand, förhandlare, §§ 72–74 deltog på distans

Åsa Svensson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 81

Ellinor Asschier, praktikant

Anna Elmgren, HR-chef

Emma Majlöv Modig, nämndsekreterare

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Ärenden**

§ 72	Val av justerare	4
§ 73	Fastställande av ärendelistan	5
§ 74	Redovisning av utredning om feriearbete	6 - 8
§ 75	Svar på motion om utvärdering av chefsutbildningar - Michael Öberg (MP)	9 - 10
§ 76	Svar på motion om att införa visseblåsarfunktion i Älmhults kommunkoncern - Eva Ballovarre (S)	11 - 12
§ 77	Information om pågående förhandlingar 2020	13
§ 78	Information om löneöversyn för Älmhults kommun 2020	14
§ 79	Information om organisationsförändring och finansiering inom Miljö- och byggförvaltningen	15
§ 80	Information om överenskommelse mellan region och kommuner avseende Pensions Bestämmelser Förtroendevald (PBF) för förtroendevalda	16
§ 81	Information Covid-19	17
§ 82	Övriga frågor	18

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 72 Val av justerare****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Välja Yvonne Jonsson (C) som justerare.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling**Förslag på sammanträdet**

Bo Bergsjö (L) yrkar att kommunstyrelsens personalutskott väljer Yvonne Jonsson (C) som justerare.

Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Bo Bergsjös (L) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 73 Fastställande av ärendelistan****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Fastställer ärendelistan med ändring att ärende *Information från personalklubbens ordförande*, KS 2020/75 tas bort från ärendelistan.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 74 Redovisning av utredning om feriearbete****Ärendenummer KS 2020/103****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott antar förslag om förändrat upplägg kring reglerna för feriearbete.
2. Kommunstyrelsens personalutskott antar förslag om prioriteringsordning för tilldelning av platser med tillägg att i andra hand prioriteras ungdomar som via socialsekreterare, kurator eller pedagogisk personal anmäler behov av att få feriearbete.

Beslutsnivå

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1-2

Reservation

Bo Bergsjö (L) reserverar sig mot beslut om tak på max 4,5 timmar per dag:

För ungdomar på landsbygden med dåliga kommunikationer är en maxregel på 4,5 timmar om dagen ett stort hinder. Arbetsplatsen skall själv kunna välja timmar inom övriga begränsningar.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott gav HR-avdelningen 2020-09-28, § 60, i uppdrag att utreda:

- Platser
- Ålder
- Syfte
- Administration

HR-avdelningen har i utredning om feriearbete, daterat 2020-11-30, föreslagit följande om förändrat upplägg kring reglerna för feriearbete och om prioriteringsordning för att tilldela platser:

- Ungdomen ska vara folkbokförd i Älmhults kommun.
- Ungdomen är i åldersgruppen 16 – 17 år. Det år ungdomen fyller 18 år kan hen vara aktuellt för feriearbete om hen inte fyllt 18 år innan den 1

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

juni. Gymnasiesärskolans elever får söka så länge de går kvar på gymnasiet.

- Ferieungdomen anställs för max 4,5 h/dag under max 3 veckor. En ungdom arbetar max 67,5 h under ferieperioden.
- Lönen fastställs för år 2021 till 82 kr/timme oavsett vilket år ungdomen är född. Budgetavsättningen för 2021 ger då möjlighet till ca 175 platser.
- HR-avdelningen får i uppdrag att vid behov revidera lön per timme utifrån budgetavsättning.
- I första hand prioriteras ungdomar som deltar i Vård och omsorgs- eller Barn- och fritidsutbildning.
- I andra hand prioriteras ungdomar som inte haft feriearbete tidigare.

Beslutsunderlag

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2020-11-30
- Utredning om feriearbete daterad 2020-11-30

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling**Förslag på sammanträdet**

Bo Bergsjö (L) yrkar bifall till kommunledningsförvaltningens med ändring att taket om att ferieungdomen anställs för max 4,5 timme per dag tas bort.

Bo Bergsjö (L) yrkar tillägg i prioriteringsordningen att i andra hand prioriteras ungdomar som via socialsekreterare, kurator eller pedagogisk personal anmäler behov av att få feriearbete.

Helen Bengtsson (S) yrkar bifall till kommunledningsförvaltningens förslag.

Beslutsgång**Propositionsordning 1**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Bo Bergsjös (L) yrkande.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med Helen Bengtssons (S) yrkande.

Ordförande finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat i enlighet med Helen Bengtssons (S) yrkande.

Propositionsordning 2

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Bo Bergsjös (L) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

Beslutet skickas till (efter slutbehandling)

HR-avdelningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 75 Svar på motion om utvärdering av chefsutbildningar - Michael Öberg (MP)

Ärendenummer KS 2020/13

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner redovisningen av Älmhults kommuns satsningar på ledarutveckling.
2. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anse motionen besvarad.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige punkt 1–2

Sammanfattning av ärendet

Motion från Michael Öberg (MP) gällande utvärdering av ledarskapssatsningar inkom 2020-02-06. Förslagsställaren skriver att Älmhults kommun har under lång tid satsat på ledarskapsutveckling, oavsett majoritet. Ett avtal om chefsutbildning har träffats genom bland annat UGL (Utveckling Grupp Ledare). UGL har använts under perioden 2010—2018. Dock har ingen utvärdering ägt rum som redovisats till kommunfullmäktige. Förslagsställaren föreslår därför att en utvärdering sker kring effekten av Älmhults kommuns samlade satsningar på ledarskapsutveckling.

Kommunfullmäktige beslutade 2020-02-24, § 29, att remittera motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

I Älmhults kommun har under åren 2010–2018 sammanlagt 62 chefer deltagit i programmet UGL (Utveckling Grupp Ledare). Av dessa 62 chefer arbetar idag 54 kvar i kommunen.

En metod som används för att utvärdera ledarskapet är medarbetarenkäten. Enkäten genomförs vartannat år och svaren behandlas anonymt. I enkäten ställs frågor kring hur ledarskapet upplevs ur ett medarbetarperspektiv. Vidare förs medarbetarsamtalen årligen där dialog mellan medarbetare och chef sker.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunfullmäktige att godkänna redovisningen och anse motionen besvarad.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Beslutsunderlag**

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2020-11-16
- Motion om utvärdering av chefsutbildningar, daterad 2020-02-06

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling**Förslag på sammanträdet**

Lars Ingvert (S) yrkar bifall till kommunledningsförvaltningens förslag.

Bo Bergsjö (L) yrkar bifall till kommunledningsförvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Lars Ingvert (S) och Bo Bergsjös (L) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

Beslutet skickas till (efter slutbehandling)**För kännedom**

HR-avdelningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 76 Svar på motion om att införa visselblåsarfunktion i Älmhults kommunkoncern - Eva Ballovarre (S)

Ärendenummer KS 2020/52

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige bifalla motionen.
2. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att visselblåsarfunktionen tas fram utifrån de lagstadgade kraven som kommer 2021.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige punkt 1–2

Sammanfattning av ärendet

Motion från Eva Ballovarre (S) om att införa en visselblåsarfunktion innefattande hela kommunkoncernen inkom 2020-05-12.

Förslagsställaren skriver i motionen att utgångspunkten är att det ska vara rättssäkert för alla arbetstagare att flagga upp om man ser att saker går fel till ut i verksamheterna och i ett tidigt skede kunna göra åtgärder. Arbetstagarens anonymitet måste säkras. En visselblåsarfunktion ska syfta till att synliggöra eventuella missförhållanden i kommunens verksamhet gällande personer i ledande befattningar.

Kommunfullmäktige beslutade 2020-06-20, § 96, att remittera motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

För närvarande finns det ett EU-direktiv som är under pågående arbete, vilket kommer att leda fram till ett lagförslag om visselblåsning. Senast 17 december 2021 skall medlemsstaterna ha satt i kraft lagar och författningar för att följa direktivet.

Med anledning av kommande lagförslag föreslås att motionen bifalls och att visselblåsarfunktionen tas fram utifrån de lagstadgade kraven som kommer 2021.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Beslutsunderlag**

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2020-11-16
- Motion om visselblåsarfunktion i Älmhults kommun, inkommen 2020-05-12

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

Beslutet skickas till (efter slutbehandling)

Kommunstyrelsen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 77 Information om pågående förhandlingar 2020

Ärendenummer KS 2020/87

Sammanfattning av ärendet

Anna Elmgren, HR-chef, informerar om pågående förhandlingar.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 78 Information om löneöversyn för Älmhults kommun 2020

Ärendenummer KS 2020/144

Sammanfattning av ärendet

Anna Elmgren, HR-chef, arbetet med löneöversyn för Älmhults kommun 2020.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 79 Information om organisationsförändring och finansiering inom Miljö- och byggförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Anna Elmgren, HR-chef, informerar om organisationsförändring inom Miljö- och byggförvaltningen.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 80 Information om överenskommelse mellan region och kommuner avseende Pensions Bestämmelser Förtroendevald (PBF) för förtroendevalda

Sammanfattning av ärendet

Information om överenskommelse mellan region och kommuner avseende Pensions Bestämmelser Förtroendevald (PBF) för förtroendevalda.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 81 Information Covid-19

Ärendenummer KS 2020/90

Sammanfattning av ärendet

Åsa Svensson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, informerar om arbetet med covid-19.

Protokollsanteckning

Kommunstyrelsens personalutskott tackar personalen i Älmhults kommun för de insatser som utförts i samband med Corona-epidemin.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 82 Övriga frågor

Sammanfattning av ärendet

Inga övriga frågor.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande