

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Kommunhuset i Älmhult 2017-10-17 kl. 14.00 - 15.45

Paragrafer

49-54

Utses att justera

Britta Croona

Justeringens plats och tid

Kommunhuset i Älmhult [Datum]

Underskrifter

Sekreterare

Göran Haag

Ordförande

Helen Bengtsson

Justerande

Britta Croona

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-10-17

Anslaget sätts upp

[Datum]

Anslaget tas ner

[Datum]

Förvaringsplats för protokollet

Personalenheten

Underskrift _____

Kommunstyrelsens personalutskott

Närvarolista

Beslutande

Helen Bengtsson (S)

Britta Croona (S)

Lars Ingvert (S)

Dan Bülow (KD)

Ej tjänstgörande ersättare

Tjänstemän

Ingela Hjelte, personalchef

Göran Haag, sekreterare

Övriga deltagande

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Innehåll**

§ 49 Fastställande av ärendelistan	4
§ 50 80-80-100 Pension.....	5
§ 51 Rökfri arbetstid.....	6
§ 52 Sjuktal.....	7
§ 53 PU:s möte med fackliga organisationer 2017-11-14.....	8
§ 54 Pågående förhandlingar	9

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 49 Fastställande av ärendelistan

Beslut

Under punkt 4 i ärendelistan ändras rubriken till ”Rökfri arbetstid”.

Ärendelistan fastställs.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 50 80-80-100 Pension

Ärendet

Inga nya ansökningar är inkomna.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 51 Rökfri arbetstid****Beslut**

Personalutskottet beslutar att personalchefen till nästa sammanträde ska presentera tillägg om rökfri arbetstid till policyn om hållbart arbetsliv. Tillägget ska gälla både anställd personal och politiker.

Ärendet

Personalchefen redogör för frågan om rökfri arbetstid. Kommunen har rökfria arbetsplatser och utvidgningen till att också ha rökfri arbetstid har diskuterats från och till. Nu har diskussionen även tagits upp på enskilda arbetsplatser. Vissa begränsningar finns redan på äldreboenden och vid skolor. Chefer har också uttryckt att de önskar ett stöd för inriktning mot att det inte ska vara tillåtet att röka under arbetstid utanför den ordinarie rasten.

Personalchefen förslår att det görs ett tillägg i policyn för hållbart arbetsliv med denna innebörd.

Personalutskottet vill att Älmhults kommun samtidigt ska upprepa sina erbjudanden om rökavvänjningskurser m.m. till personal som försöker sluta eller minska sin rökning.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 52 Sjuktal****Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendet

Sekreteraren redogör för aktuella sjuktal t.o.m. september 2017. Just nu syns en ganska tydlig minskning av sjuktagen i procent från sommaren och framåt. Det är framförallt utbildningsförvaltningen som minskat sitt sjuktal. Vårens sjuktal har legat på ungefär samma nivå som motsvarande tid 2016 medan sommarmånaderna haft lägre sjuktal. Avgörande för årssiffran kommer att bli den omfattning den förväntade influensaperioden kommer att få.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 53 PU:s möte med fackliga organisationer 2017-11-14

Beslut

Personalutskottet beslutar att mötet med de fackliga organisationerna genomförs tisdag 2017-11-14 kl. 13.30 – 15.00.

En uppmaning till de fackliga företrädarna är att lista de tre största utmaningar vi står inför inom arbetsmiljöområdet för respektive organisations medlemmar.

Ärendet

Sekreteraren meddelar att de fackliga företrädarna i Kommunövergripande samverkan valde 2017-11-14 som mötesdag. Tidpunkten under dagen var av mindre betydelse.

Innehåll för dagen som sammantaget önskats att diskutera är:

- löneöversyn och löneprioriteringar
- arbetsmiljö i förhållande till sjukskrivningstalen
- projektet ”Bryta trenden”
- lönestatistik och önskad lönespridning

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 54 Pågående förhandlingar****Ärendet**

Personalchefen redogör för den fortsatta förhandlingen med Kommunal om planen för heltid. Se PU 2017-09-12 § 47.

De delar av kommunens verksamheter som mest berörs av förändringen till heltid är lokalvården, förskolan och grundskolan. Personalenheten ska kontakta representanter för enheter och förvaltningarna för att diskutera tidsplan och genomförande innan planen med Kommunal fastställs.

Nästa förhandlingstillfälle med Kommunal är 2017-12-06.

För årsarbetstidsavtalet inom Socialförvaltningen pågår en diskussion om förändringar.

Några individärenden är aktuella för tillfället.

RiB-avtalet (Räddningstjänst i beredskap) har förnyats 2017 och sista delarna av retroaktiva ersättningar ska betalas ut i oktober.

Arbetsgivaren har fattat ett ensidigt beslut om att enhetschef i beredskap inom Socialförvaltningen ska få övertidsersättning för arbetad tid i beredskap oavsett om chefen har inlöst övertid eller inte.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande