



## Policy för uppvaktningar i Älmhults kommun

Denna policy gäller för anställda och förtroendevalda i Älmhults kommun.

### 25-årsgåva

Arbetstagare, som varit anställd i Älmhults kommuns tjänst med lägst 40 procents tjänstgöring under en tid av minst 25 år ska uppvaktas med 25-årsgåva.

Förtroendevald, som under en tid av minst 25 år varit ordinarie ledamot av kommunfullmäktige och/eller kommunalt förvaltningsorgan inom Älmhults kommun, ska uppvaktas med 25-årsgåva. I tiden för uppdraget ska inräknas motsvarande uppdrag i tidigare kommuner eller kommundelar, vilka ingår i nuvarande Älmhults kommun.

25-årsgåva ska bestå av antingen klocka, armband eller presentkort på 5 000 kr från butik/egen företagare i Älmhults kommun.

### Pensionsgåva

Arbetstagare, som varit i Älmhults kommuns tjänst med lägst 40 procents tjänstgöring ska uppvaktas med kommunens minnesgåva i samband med att anställningen upphör.

Minnesgåvan ska bestå av en symbolisk pjäs.

Pensionsgåvan överlämnas vid en särskild pensionsträff varje år. De förtroendevalda representeras av ordförande i kommunstyrelsen samt ordförande i berörd nämnd/utskott. Kommunchef, personalchef och ekonomichef representerar den centrala förvaltningsledningen. Närmsta chef och förvaltningschef deltar också.



## Övriga uppvaktningar

Förtroendevald, som ordinarie ledamot av kommunfullmäktige, nämnd/styrelse eller annat förtroendeuppdrag inom Älmhults kommun uppvaktas av kommunen med blommor när vederbörande fyller 50, 60 respektive 70 år.

Älmhults kommuns anställda uppvaktas av kommunen med blommor när vederbörande fyller 50 respektive 60 år.

Arbetstagare eller förtroendevald som avlider, ska hedras med blommor vid den avlidnes bår.

Annonsering i samband med dödsfall genomförs inte i kommunens namn.

Arbetstagare eller förtroendevald som avlider efter det att vederbörande frånträtt sitt uppdrag/anställning, kan hedras med blommor vid den avlidnes bår.

## Övrigt

Personalenheten och ekonomienhetens inköpssamordning ansvarar för inköp av 25-årsgåva och pensionsgåva.

Personalenheten ansvarar för bevakning av 25-årsgåva och pensionsgåva.

## **Rutiner för uppvaktning av förtroendevalda och anställda i Älmhults kommun**

Med arbetstagare avses alla som har kommunen som huvudarbetsgivare oavsett avtalsområdet.

I tiden ska inräknas anställningstid hos någon av de kommuner eller kommundelar, som ingår i Älmhults kommun.

I tiden inräknas i förekommande fall olika tidsperioder av anställning hos kommunen.

I tiden ska inräknas anställningstid hos kronobergs läns landsting för verksamhet som övertagits av Älmhults kommun.

Arbete i skolan under hel termin ska betraktas som sex månaders anställning.

Tjänstledighet räknas normalt som arbetad tid. Vid tjänstledigheter över 5 år prövar personalutskottet huruvida reduktion av kvalifikationstiden ska ske.

Följande kommunala organ omfattas av reglerna:

- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen
- Kultur- och fritidsnämnden
- Miljö- och byggnämnden
- Utbildningsnämnden
- Socialnämnden
- Gemensamma nämnden för familjerätt
- Valnämnden
- Allmänna beredningen
- Revisionen
- Överförmyndare
- De ytterligare organ som kommunfullmäktige kan komma att inrätta, där årliga anslag anvisas.

När avbrott i uppdraget (en) förekommit sammanräknas olika tidsperioder av ordinarie ledamotskap i kvalifikationstiden.