



Pensionspolicy

Fastställd i Kommunfullmäktige 2015-08-31 § 147, reviderad 2017-01-30 avseende 80-80-100

Pensionsmyndighet

Kommunens pensionsmyndighet svarar för uppdatering och tillämpning. Uppdatering ska ske en gång per mandatperiod.

De olika pensionsavtalen kan uppdateras separat utan att policyn behöver ändras.

Pension till anställda

Älmhults kommun följer gällande kollektivavtal avseende pension och förändringar samt nytecknade avtal omfattas av denna policy.

För samtliga anställda med pensionsrätt i kommunen födda 1985 eller tidigare gäller pensionsavtal KAP-KL. Detta avtal är avgifts- och förmånsbestämt. Avtalet började gälla 2006-01-01.

För arbetstagare födda 1986 eller senare gäller AKAP-KL. Detta avtal är avgiftsbestämt. Avtalet började gälla 2014-01-01.

Pensionsavgift betalas in från arbetsgivaren till och med att arbetstagaren fyller 67 år. Arbetsgivaren betalar in en pensionspremie på pensionsgrundande lön till en pensionsförsäkring eller fond som valts. Om inte ett aktivt val görs så hamnar pengarna hos KPA i en traditionell pensionsförsäkring.

Andra pensionslösningar

Pensionsförstärkning:

Enskilda överenskommelse kan i särskilda fall göras mellan arbetsgivare och arbetstagare vid förtida uttag av pension, Detta i form av pensionsförstärkning under åren 61 – 65 år.

Särskild avtalspension:

Särskild avtalspension kan i särskilda fall överenskommas mellan arbetsgivare och arbetstagare, exempelvis vid övertalighet och organisatoriska förändringar och då tjänsten inte återbesätts, samt i särskilda fall av individuell karaktär.

Särskild avtalspension kan ske på heltid och deltid. Överenskommelse kan ske under åren 61 – 65 år.

80- 80-100

Anställda i ålder mellan 62 – 65 år kan ansöka om att minska sin arbetstid enligt 80-80-100-modellen. (tidigare beslut om 80-90-100 upphörde att gälla och ersattes med 80-80-100 efter beslut i kommunfullmäktige 2017-01-30). Möjligheten gäller tillsvidareanställd personal som arbetar minst 75 procent. Medarbetaren har möjlighet att minska sin arbetstid till 80 procent av sin



**Älmhults
kommun**

Kommunledningsförvaltningen

Personalenheten

Ingela Hjelte, personalchef

2015-05-19

sysselsättningsgrad, få lön för 80 procent och få behålla sin tjänstepensionsavsättning på 100 procent, 80-80-100. Arbetstagaren behåller rätten att vara med i framtida löneöversyner.

Löneväxling till pension

Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla till pension via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag.

Pension till förtroendevalda

För förtroendevald är gällande pensionsavtal OPF-KL. Avtalet gäller för förtroendevalda som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare. Avtalet gäller även för de som inte omfattas av PBF eller äldre avtal. OPF-KL innehåller dels ett omställningsstöd och dels pensionsavtal. Avtalet gäller från 2015-01-01